

OPPLÆRINGSLEDER OG LÆRER

FASTE STILLINGER, 100%

Stiftelsen Hiismoenkollektivet er et barnevernstiltak for ungdom med rus og adferdsproblemer. Høsten 2017 etablerer stiftelsen på oppdrag fra Rogaland Fylkeskommune sitt eget videregående skoletilbud på Sand.

Skoletilbudet vil bli organisert som en avdeling under Bryne vgs/Vibemyr skoleverksted. Målgruppen er ungdom som er tilknyttet kollektivet. Det skal til sammen være én opplæringsleder og to lærere tilsatt i opplæringstilbudet.

Målsetningen med opplæringstilbudet er todelt:

1. Understøtte og stimulere til elevens behandlingstilbud ved kollektivet.
2. Bidra til at elevens skolefaglige forutsetninger er best mulig med tanke på videre skolegang.

Er du en erfaren lærer som brenner for de elevene som har spesielle livsutfordringer? Har du lyst på en jobb med stor frihet og påvirkning på skolehverdagen og opplæringen? Har du lyst til å jobbe i et bredt sammensatt tverrfaglig miljø med høy kompetanse? Da håper vi at du tar kontakt med oss!

Roller og ansvarsråder:

Opplæringsleder vil i tillegg til undervisning, ha hovedansvar for å utvikle og organisere tilbudet. Dette vil være i samarbeid med de lærerne som ansettes i tilbudet, og stiftelsens øvrige ledelse og ansatte.

Lærer vil ha undervisnings- og veiledningsansvar.

Ønskede kvalifikasjoner:

Opplæringsleder må ha undervisningskompetanse med god kjennskap til rusfeltet, eller sosialfaglig kompetanse med god kjennskap både til rus- og skolefeltet.

Lærerne må ha godkjent lærerutdanning. Det kan også vurderes søkere med sosialfaglig kompetanse, med god kjennskap til skolefeltet. Det vil evt. kunne legges til rette for PPU for søkere som er kvalifisert for det.

Til begge stillingene kreves det god IKT kunnskap og god skriftlig framstillingsevne.

Personlige og faglige egenskaper:

Opplæringsleder bør ha en viss ledererfaring og erfaring fra spesialundervisning.

Læreren vi søker bør ha evne til å sette seg inn i, og undervise i, ulike teorifag. Det er ønskelig med erfaring fra spesialundervisning, en viss praktisk interesse og evt. realkompetanse/ferdigheter innenfor praktiske fag.

Å utvikle og drifte et skoletilbudet i skjæringspunktet mellom rusbehandling og opplæring krever kreativitet, selvstendighet, løsningsfokus, nysgjerrighet, gode samarbeidsevner og ydmykhet.

Lønn og andre forhold:

Lønn etter gjeldende tariffavtaler. Opplæringsleder tilbys tarifflønn med et funksjonstillegg på kr. 50.000,- pr. år. Pensjon: Storebrand

Det vil bli utarbeidet en lokal arbeidsavtale for de ansatte.

Tiltredelse:

Opplæringsleder: Snarest mulig, for å legge til rette for etablering og oppstart fom. august

Lærere: 1. august 2017.

Søknadsfrist: 20.februar 2017

Ytterligere informasjon:

Avdelingsleder Ine Gangdal, Hiismoenkollektivet, tlf. 406 47 904 eller virksomhetsleder Tore Sværen, Vibemyr skoleverksted, tlf. 918 30 565. Se også www.hiismoenkollektivet.no for ytterligere informasjon om Stiftelsen Hiismoenkollektivet.

Gyldig politiattest kreves ved ansettelse.

Søknad med kopi av vitnemål og attester til:

Stiftelsen Hiismoenkollektivet,

Him 63, 4230 Sand

eller elektronisk til post@hiismoen.no

